



## **ARBEITSUNFÄHIGKEITSMELDUNG**

Die Arbeitsunfähigkeitsmeldung ist für alle Arbeitnehmer, die ein Anrecht auf Geldleistungen der Krankenkasse haben, einzureichen. Auszuschließen sind die Arbeitnehmer, die beim Staat, bei einer Gemeinde, einem Gemeindeverband, einer öffentlich-rechtlichen Anstalt und der nationalen Eisenbahngesellschaft angestellt sind und denen, gesetzlich oder vertraglich, eine unbefristete Lohnfortzahlung zusteht.

Unter Arbeitsunfähigkeitszeiten sind aufeinander folgende Kalendertage zu verstehen, während denen der Arbeitnehmer ununterbrochen arbeitsunfähig ist in Folge von Krankheit, Arbeitsunfall oder folgenden anderen Zeiten: Urlaub aus familiären Gründen, Mutterschaftsurlaub, Arbeitsbefreiung für schwangere Frauen und stillende Mütter sowie gewährter Urlaub im Falle einer Adoption oder einer Sterbebegleitung. Der Elternurlaub gilt nicht als Arbeitsunfähigkeitszeit.

Jede zusammenhängende Arbeitsunfähigkeitszeit wird separat erfasst. Die Arbeitsunfähigkeitszeiten, die auf dem Formular anzugeben sind, müssen den jeweiligen Kalendermonat betreffen. Erstreckt sich ein Arbeitsunfähigkeitsabschnitt auf zwei Monate, so muss für beide Monate eine diesbezügliche Meldung eingereicht werden. Falls eine Arbeitsunfähigkeit sich ohne Unterbrechung über mehrere Monate erstreckt, muss für jeden Monat eine Meldung ausgefüllt werden. Für diese Arbeitsunfähigkeitszeiten genau wie für jene welche sich über einen ganzen Monat erstrecken, muss der Beginn der Arbeitsunfähigkeit mit 01 und der letzte Tag des Monats (oder 00) als deren Ende angegeben werden.

Wenn sich eine Arbeitsunfähigkeitszeit nicht über einen ganzen Monat beziehungsweise über mehrere Monate erstreckt, beginnt die Arbeitsunfähigkeitszeit am ersten Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht oder nur teilweise gearbeitet hat. Der letzte Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht gearbeitet hat, unmittelbar vor Wiederaufnahme der Arbeit, gilt als der letzte Tag der Arbeitsunfähigkeitszeit und wird in Betracht gezogen für deren Berechnung. Falls ein Arbeitstag sich über zwei Kalendertage erstreckt, gilt nur der erste Arbeitstag als Arbeitsunfähigkeitszeit.

Außer den Arbeitsunfähigkeitszeiten ist der Arbeitgeber künftig verpflichtet, die genaue Anzahl (ganze Zahl) der Abwesenheitsstunden seines Arbeitnehmers wegen Arbeitsunfähigkeit während der Arbeitsstunden anzugeben. Es handelt sich hierbei um die beanspruchten Stunden zwecks Rückerstattung durch die Versicherung der Arbeitgeber ("Mutualité des employeurs").

Ist ein Arbeitnehmer nur teilweise während eines Arbeitstages abwesend, ist dieser Tag als ganzer Abwesenheitstag zu melden mit Angabe der entsprechenden Stunden.

Die Rubrik "T" gibt Aufschluss über die Ursache der Arbeitsunfähigkeit:

- 1 = Urlaub in Folge von Krankheit oder Unfall
- 2 = Urlaub aus familiären Gründen
- 3 = Mutterschaftsurlaub sowie Urlaub für schwangere Frauen und stillende Mütter
- 4 = Urlaub im Falle einer Adoption
- 5 = Urlaub im Falle von Sterbebegleitung

## Beispiele von Arbeitsunfähigkeitsmeldungen

### Beispiel 1      Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden pro Woche

**Zeit der Abwesenheit**      abwesend ab Montag, dem 05.01.09 (Krankheit);  
Wiederaufnahme der Arbeit am Montag, dem 12.01.09

Meldung des Monats      200901  
Ursache der Arbeitsunfähigkeit      1  
Beginn      20090105 (Montag: erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)  
Ende      20090109 (Freitag: letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)  
Anzahl der Abwesenheitsstunden      40

Meldung des Monats      

0	1	2	0	0	9
---	---	---	---	---	---

  
(MM)                              (J J J J)

Versichertennummer	Name	Vorname	Von	Bis	Stunden	T
	XXXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	05	09	40	1

### Beispiel 2      Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden pro Woche

**Zeit der Abwesenheit**      abwesend ab Dienstag, dem 10.02.09 (Unfall); Wiederaufnahme der Arbeit am Donnerstag, dem 19.02.09 und wieder abwesend ab Mittwoch, dem 25.02.09 (Urlaub aus familiären Gründen); Wiederaufnahme der Arbeit am Freitag, dem 27.02.09

Meldung des Monats      200902  
Ursache der Arbeitsunfähigkeit      1  
Beginn      20090210 (erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)  
Ende      20090218 (letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)  
Anzahl der Abwesenheitsstunden      56  
  
Meldung des Monats      200902  
Ursache der Arbeitsunfähigkeit      2  
Beginn      20090225 (erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)  
Ende      20090226 (letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)  
Anzahl der Abwesenheitsstunden      16

Meldung des Monats      

0	2	2	0	0	9
---	---	---	---	---	---

  
(MM)                              (J J J J)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden		T
										XXXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		1	0	1	8	5	6	1
										XXXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		2	5	2	6	1	6	2

**Beispiel 3** Ein Arbeitnehmer arbeitet von montags bis freitags 40 Stunden pro Woche

**Zeit der Abwesenheit** abwesend ab Donnerstag, dem 15.01.09 (Krankheit); Wiederaufnahme der Arbeit am Montag, dem 16.02.09

**Meldung vom Februar 2009 betreffend den Monat Januar 2009**

Meldung des Monats 200901  
 Ursache der Arbeitsunfähigkeit 1  
 Beginn 20090115 (erster Tag, an dem der Arbeitnehmer nicht arbeitete)  
 Ende 20090131 oder 00 (keine Wiederaufnahme der Arbeit)  
 Anzahl der Abwesenheitsstunden 96

Meldung des Monats 

0	1	2	0	0	9
---	---	---	---	---	---

  
 (MM) (JJJJ)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden		T
										XXXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		1	5	3	1	9	6	1

oder:

Meldung des Monats 

0	1	2	0	0	9
---	---	---	---	---	---

  
 (MM) (JJJJ)

Versichertennummer										Name		Vorname		Von		Bis		Stunden		T
										XXXXXXXXXXXXXX		YYYYYYYYYY		1	5	0	0	9	6	1

**Meldung vom März 2009 betreffend den Monat Februar 2009**

Meldung des Monats 200902  
 Ursache der Arbeitsunfähigkeit 1  
 Beginn 20090201  
 Ende 20090213 (letzter Tag, an dem der Arbeitnehmer vor Wiederaufnahme der Arbeit nicht arbeitete)  
 Anzahl der Abwesenheitsstunden 80

## Abwesenheitsstunden

Meldung des Monats 

0	2	2	0	0	9
---	---	---	---	---	---

  
(MM)      (J J J J)

Versichertennummer	Name	Vorname	Von	Bis	Stunden	T
	XXXXXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	0 1	1 3	8 0	1

Beispiel 4:      Eine Arbeitsunfähigkeitszeit eines einzelnen Tages ist folgendermaßen zu melden:

**Zeit der Abwesenheit**      abwesend am Mittwoch, dem 28.01.09 (Krankheit)

Meldung des Monats      200901  
 Stunden      8

Meldung des Monats 

0	1	2	0	0	9
---	---	---	---	---	---

  
(MM)      (J J J J)

Versichertennummer	Name	Vorname	Von	Bis	Stunden	T
	XXXXXXXXXXXXXXXX	YYYYYYYYYY	2 8	2 8	8	1

Versichertennummer	Name	Vorname	Von	Bis	Stunden	T

**Auflistung der verschiedenen Ursachen der Arbeitsunfähigkeit:** \_\_\_\_\_ ↑

- 1 = Urlaub in Folge von Krankheit oder Unfall
- 2 = Urlaub aus familiären Gründen
- 3 = Mutterschaftsurlaub sowie Urlaub für schwangere Frauen und stillende Mütter
- 4 = Urlaub im Falle einer Adoption
- 5 = Urlaub im Falle von Sterbebegleitung