

AVIS

1. REDRESSEMENTS MAXIMA ANNUELS

Eventuellement une ou plusieurs écriture(s) figure(nt) sous la mention "13/AAAA" (AAAA = exercice concerné) sur cette facture.

Elle(s) vous indique(nt) qu'il y a été tenu compte de l'ajustement des assiettes cotisables **aux maxima annuels** d'un ou de plusieurs membres de votre personnel.

Le détail de ces opérations de redressement vous parviendra dans les prochains jours.

2. COTISATIONS 2006 : CHAMBRES PROFESSIONNELLES

Le Centre Commun de la sécurité sociale a l'honneur de vous informer que les cotisations en faveur de la Chambre des employés privés et de la Chambre de travail viennent à échéance.

La retenue de la cotisation annuelle est à effectuer obligatoirement **par l'employeur** non seulement sur la rémunération mais également sur **l'indemnité pécuniaire de maladie** pour tout salarié déclaré au Centre commun au **1er mars 2006** et soumis à l'assurance maladie obligatoire.

Toutefois, si à la date visée, le salarié est en congé de maternité ou en congé parental à plein temps, l'organisme compétent se chargera de la retenue à la place de l'employeur.

Les cotisations pour l'année 2006 sont fixées comme suit:

Chambre des Employés Privés : 26 € par employé privé,
4 € par apprenti à statut d'employé privé;

Chambre de Travail : 31 € par ouvrier,
4 € par apprenti à statut d'ouvrier.

Le Centre commun adressera fin mai 2006 à tout employeur, aux fins d'information et de réclamation éventuelles, le relevé des salariés déclarés au 1er mars 2006 avec indication de la cotisation respective.

Les employeurs et fiduciaires utilisant pour la communication des salaires la procédure "SECuline" recevront d'office le détail sous forme de fichier par l'outil "SOFIE".

Les cotisations pour les chambres professionnelles figureront sur l'extrait de compte qui sera adressé à l'employeur au mois de juillet 2006. Cet extrait de compte comprendra donc, outre les redevances mensuelles, également les cotisations dues à la Chambre des Employés Privés et à la Chambre de Travail.

Il est rappelé que l'employeur ne devra plus opérer de paiement de cotisations sur les comptes bancaires des Chambres respectives.



3. RAPPEL TAUX DE COTISATION AU 01.01.2006

Branche	Part assuré			Part employeur		
	Ouvrier	Employé	Fonctionnaire	Ouvrier	Employé	Fonctionnaire
Assurance maladie	5,05 %	2,80 %	2,70 %	5,05 %	2,80 %	2,70 %
Assurance pension	8 %	8 %	régime spécial	8 %	8 %	régime spécial
(*)Assurance dépendance	1 %	1 %	1 %	-	-	-
Prestations familiales (à charge de l'Etat pour le secteur privé)	-	-	-	1,7 %	1,7 %	1,7 %
Santé au travail (employeurs privés ayant recours au STM)	-	-	-	0,11 %	0,11 %	-

Les allocations et indemnités purement occasionnelles ainsi que les gratifications sont cotisables en matière d'assurance maladie au taux de 5,40 %, soit le taux prévu pour le financement des soins de santé.
(part assuré : 2,70 % part employeur : 2,70 %)

(*) Un abattement correspondant à un quart du salaire social minimum est à prendre en considération pour fixer l'assiette cotisable en matière d'assurance dépendance (**375,86 € proratisation en fonction du nombre d'heures déclarées**).

ASSURANCE - ACCIDENT INDUSTRIELLE	
CLASSE DE RISQUE	TAUX
1) COMMERCE, ALIMENTATION ET AUTRES ACTIVITES NON CLASSEES AILLEURS,...	1,40 %
2) ASSURANCES, BANQUES, BUREAUX D'ETUDES ET ETABLISSEMENTS A ACTIVITES ANALOGUES	0,53 %
3) CHIMIE, TEXTILE, PAPIER (Fabrication d'objets en caoutchouc, en matières synthétiques, de textiles)	1,44 %
4) TRAVAIL DES METAUX ET DU BOIS (Fabrication, traitement etc. d'objets en métal, Fabriques de machines, Réparation et entretien de véhicules et machines. Scieries et fabriques d'objet en bois)	2,27 %
5) SIDERURGIE	1,68 %
6) BATIMENT, GROS OEUVRES, TRAVAIL DES MINERAUX (Construction, carrières, sablières)	4,43 %
7) TRAVAUX DE TOITURE ET TRAVAUX SUR TOIT	6,00 %
8) AMENAGEMENT ET PARACHEVEMENT (Façades, isolations, plâtreries, peinture et vitrerie, revêtement de sols, menuiseries pour bâtiments)	3,36 %
9) EQUIPEMENTS TECHNIQUES DU BATIMENT (Travaux d'installations électriques, de gaz et eau, installations d'équipements thermiques et de climatisation d'antennes, de communication)	2,68 %
11) TRAVAILLEURS INTELLECTUELS INDEPENDANTS	0,55 %
12) ETAT (y compris bénéficiaires d'allocations de chômage)	0,87 %
13) COMMUNES	1,76 %
14) TRANSPORT TERRESTRE, FLUVIAL ET MARITIME	1,95 %
15) AVIATION	1,50 %
16) PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ENERGIE	1,31 %
17) ENTREPRISES DE RADIO- ET TELEDIFFUSION, THEATRES ET CINEMAS, CARROUSELS ETC., ...	0,53 %
18) ATELIERS DE PRECISION (Horlogeries, bijouteries, photographes, laboratoires dentaires, rémouleurs, etc., ...)	1,35 %
19) FABRICATION FAIENCES ET VERRE	1,45 %
20) FABRICATION PAR VOIE HUMIDE D'OBJETS EN CIMENT	4,10 %
21) FABRICATION DE CIMENT, CHAUX, GYPSE, DOLOMIE	1,10 %
22) TRAVAIL INTERIMAIRE	5,09 %
Cotisations à charge de l'employeur	

MINIMA ET MAXIMA COTISABLES

Salaire social mensuel minimum cotisable: 230,53 € à l'indice 100

(Situation au 1.1.2006 : $230,53 \times 652,16 / 100 = 1.503,42$ €)

Minimum mensuel	230,53 € x indice	Maximum annuel	Min. mensuel x 12 x 5
-----------------	-------------------	----------------	-----------------------

CONTRE-VALEUR DES REMUNERATIONS EN NATURE

En €	Entretien complet	Pension complète	Pension partielle	Logement (par chambre)
Par mois	150	135	75	20
Par jour	5	4,5	2,5	-